**CRF ALBA – ALISES**  
Boulevard du Tivoli 15  
7100 LA LOUVIERE  
Tél : 064/34.13.75   
E-mail: info@albacrf.be

# Rapport d’activités CRF « Alba » 2020

[Introduction Une année 2020 chahutée 7](#_Toc78481473)

[L’équipe au 31 décembre 2020 8](#_Toc78481474)

[Le CRF Alba est constitué de : 8](#_Toc78481475)

[+ Renforts Maribel Social : 8](#_Toc78481476)

[+ Projet Fonds Social Européen FSE 8](#_Toc78481477)

[+ Renfort « Fin de carrière » : 8](#_Toc78481478)

[+ Projet « Alba se met au vert : 8](#_Toc78481479)

[Trajet de prise en compte 9](#_Toc78481480)

[Collaborationavec« Leréseau » 10](#_Toc78481481)

[Données statistiques CRF Alba 10](#_Toc78481482)

[Nombre de bénéficiaires (Total 54) 11](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481483)

[Pyramide des âges 2020 11](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481484)

[Situation socioprofessionnelle 2020 12](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481485)

[Situation d’habitation 2020 12](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481487)

[Troubles psychiatriques principaux 2020 13](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481488)

[Durée de la PEC (Prise en compte) 2020 13](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481489)

[Données statistiques jobcoaching 14](#_Toc78481490)

[Nombre de Prise en Compte en 2020 14](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481491)

[Genre des PEC toujours en cours au 31/12/2020 14](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481492)

[Actions d’insertions réalisées en 2020 15](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481493)

[Troubles psychiatriques (plusieurs diagnostics parfois pour la même personne) des PEC toujours en cours au 31/12/2020 15](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481494)

[Pyramide des âges des PEC toujours en cours au 31/12/2020 16](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481495)

[Situation socio-professionnelle 2020 16](https://aliseseu-my.sharepoint.com/personal/guillaume_giansante_alises_eu/Documents/Projets/En%20cours/Abstract/redesign/Alba%20Rapport%20d'activités%202020.docx#_Toc78481496)

[Conclusions 17](#_Toc78481497)

« Il est des aventures qui démarrent en trombe, il est des histoires qui continuent de s’écrire, il est des plaisirs qui se partagent.»

« Mourir en bonne santé est le vœu le plus cher pour tout bon vivant »

— **Pierre Dac**

## Introduction Une année 2020 chahutée

Si c’est dans la difficulté qu’on reconnaît les mérites, l’équipe d’Alba est à la hauteur. S’inventer animateur d’atelier en ligne, informaticien spécialiste de la visio-conférence, en constante adaptation face aux directives et à l’évolution de la pandémie était et est toujours un exercice d’acrobate.

Nous sommes toujours en lien avec nos bénéficiaires, nous avons développé beaucoup d’énergie et de créativité pour les maintenir en éveil et en programme dans notre centre. Nos réussites sont fluctuantes, certains bénéficiaires ont décroché d’autres pas. On peut constater que les inégalités ont eu tendance à s’accentuer, les « isolés » le sont un peu plus, les « craintifs » également et les « optimistes » ont surmonté la vague.

Le bateau Alba continue de voguer, le voyage est plus difficile, il n’en demeure pas moins grisant. ☺

— **Angelo Di Giuseppe**

## L’équipe au 31 décembre 2020

### Le CRF Alba est constitué de :

|  |  |
| --- | --- |
| Laura ANGELINI | Assistante en psychologie |
| Sébastien BOURGEOIS | Ergothérapeute |
| Isabelle DELERS | Secrétaire – comptable |
| Angelo DI GIUSEPPE | Directeur - assistant social |
| Cindy ETIENNE | Assistante social - Jobcoach |
| Allison GRANDJEAN | Psychologue |
| Dr Xavier HARDY | Psychiatre |
| Antonietta LEONE | Psychologue |
| Teresa MANCINI | Assistante social |
| Nathalie MEYNSBRUGGEN | Secrétaire |
| Daniela TAORMINA | Psychologue |
| Amandine TOMBINI | Psychologue |

### + Renforts Maribel Social :

|  |  |
| --- | --- |
| Laura ANGELINI | Assistante en psychologie |
| Johan DE GELAS | Assistant social |
| Caty HUET | Technicienne de surface |

### + Projet Fonds Social Européen FSE

|  |  |
| --- | --- |
| Amandine TOMBINI | Psychologue |

### + Renfort « Fin de carrière » :

|  |  |
| --- | --- |
| Hilkiah VRANCKX | Ergothérapeute |

### + Projet « Alba se met au vert :

|  |  |
| --- | --- |
| Pierre BOURGUIGNON | Accompagnateur – assistant social |
| Cindy ETIENNE | Coordinatrice |

## Trajet de prise en compte

Fin 12, 18 ou 24 mois

Période d’essai

Candidature

6 mois max

- 1 mois

15 j.-21 j.

1 mois

Départ

Processus de rééducation

Situation de sortie  
(Standardisée)

Situation de départ  
(Standardisée)

Concertation pluridisciplinaire toutes les 12 semaines

Admission

Contrat

1ère évaluation des habiletés

2ème évaluation des habiletés

## Collaborationavec« Leréseau »

Toutes les collaborations précédentes se sont réinventées mais les liens sont restés. La solidarité entre les structures n’est pas un vain mot.

Je souhaite insister cette année dans ce chapitre sur les réunions de fédération.

La fédération employeur Santhéa a été et est toujours d’une grande nécessité pour nos Crf. Elle a été très présente avec des réunions hebdomadaires au plus fort de la crise pour nous soutenir, nous accompagner à garder le cap. Elle a été un relais très efficace vers les autorités. Beaucoup de nos interrogations ont trouvé un écho favorable grâce à leurs interventions.

La FSPST (Fédération des structures psycho-sociaux thérapeutiques) est présente en commission de revalidation à l’Aviq, elle rencontre également le cabinet ministériel chaque semaine. Les informations et les revendications par son intermédiaire étaient importantes et nécessaires.

Nous avons également maintenu les relations avec les partenaires habituels et nous avons tenté de maintenir nos activités de partenariats.

## Données statistiques CRF Alba

**Les données statistiques CRF Alba (entrées du 01/01/2020 au 31/12/2020**

### Nombre de bénéficiaires (Total 54)

Femmes : 29  
Hommes : 25

### Pyramide des âges 2020

### Situation socioprofessionnelle 2020

### Situation d’habitation 2020

### Troubles psychiatriques principaux 2020

### Durée de la PEC (Prise en compte) 2020

## Données statistiques jobcoaching

**Le Nombre total d’accompagnement de parcours et de carrière pour l’année 2020 est de 42 bénéficiaires**

### Nombre de Prise en Compte en 2020

### Actions d’insertions réalisées en 2020

### Troubles psychiatriques (plusieurs diagnostics parfois pour la même personne) des PEC toujours en cours au 31/12/2020

### Pyramide des âges des PEC toujours en cours au 31/12/2020

### Situation socio-professionnelle 2020

## Conclusions

En 2020, nous avons réalisé en présentiel 65% de notre capacité, le soutien financier de l’Aviq est essentiel pour notre pérennité. Cela ne veut pas dire que nous avons moins travaillé, bien au contraire, les liens avec nos bénéficiaires ont été maintenus et l’énergie développée a été conséquente. L’année 2020 a aussi mis en avant le besoin de rythme, je dirai de routine nécessaire pour notre institution, les programmes ont besoin de régularité pour être efficace, nos bénéficiaires ont besoin de cette régularité et de cette intensité. Souhaitons que 2021 soit plus clément.